

CENTRO DI RESPONSABILITA':
SERVIZIO:
DIPENDENTE:

ANNO
posizione economica

categoria Valutazione del risultato ottenuto

Obiettivi attribuiti	valore atteso	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA					
Grado di raggiungimento							
		RAGGIUNTI					
Comportamenti organizzativi	valore atteso	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Integrazione con gli Amministratori su obiettivi assegnati, con i colleghi su obiettivi comuni							
Impegno verso l'organizzazione (condivisione della MISSION)							
Analisi e soluzione dei problemi (PROBLEM SOLVING)							
Capacità negoziale (obiettività sociale)							
Realizzazione							
Presidio delle attività							
Comunicazione							
Autonomia e sviluppo							
Coordinamento del personale							
Pianificazione e gestione							
Gestione del tempo lavoro							
Utilizzo della strumentazione tecnologica							
Totale comportamenti organizz.	0	0	0	0	0	0	0

0%

ESITO OBIETTIVI	0%	ESITO COMPLESSIVO: 0%	per indice complessità	1	0%
ESITO COMPORAMENTI	0%		VALORE ATTESO	0%	
			SCOSTAMENTO	0%	

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>	Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>	Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>	Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Altro.....