



# COMUNE DI POGNO

## Provincia di Novara

Via Garibaldi n.8 – CAP 28076  
Tel. 0322/996007  
[segreteria@comune.pogno.no.it](mailto:segreteria@comune.pogno.no.it)

P.I.00435560032  
Fax.0322/97425  
PEC: [pogno@cert.ruparpiemonte.it](mailto:pogno@cert.ruparpiemonte.it)

### **BANDO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2016 DECORRENZA ECONOMICA 01/01/2017**

Il Responsabile dell' Area amministrativa e dei servizi al cittadino

VISTI:

- o gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- o l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- o l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- o VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche”*;

### **RENDE NOTO**

- che è indetta la procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Pogno, appartenenti alle categorie A, B, C.

#### **1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio che;

- o alla data del 01/01/2017 abbiano maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- o abbiano ottenuto un punteggio nella scheda di valutazione per ogni anno del triennio 2013/15 di almeno il 90%;
- o non siano incorsi in sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto nel triennio precedente;

## 2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in esso contenuti.

I candidati, nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Pogno.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata all'ufficio Protocollo e consegnata con le seguenti modalità:

- o consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- o tramite PEC, al seguente indirizzo [pogno@cert.ruparpiemonte.it](mailto:pogno@cert.ruparpiemonte.it)

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 10 (giorni ) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di Pogno **entro le ore 12,00 del 26 GIUGNO 2017.**

## 3) CRITERI DI SELEZIONE

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'accordo di contrattazione integrativa nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e la produttività individuale di cui al vigente CCNL.

## 4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

La valutazione del personale, ai fini della progressione economica all'interno della categoria, è effettuata dai titolari di Posizione organizzativa riuniti in comitato per i dipendenti appartenenti alle categorie A, B e C unitamente al Segretario Comunale.

La valutazione viene comunicata al dipendente il quale, se dissente, può chiedere entro 15 giorni dalla comunicazione, di essere sentito dai valutatori e dal Segretario Generale. All'incontro può anche assistere un rappresentante sindacale o una persona di fiducia del dipendente. Al termine dell'incontro l'organo preposto decide in via definitiva se modificare o meno la valutazione del dipendente.

## 5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2017.

## 6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dallo specifico Regolamento Comunale.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il responsabile del procedimento.

## 7) PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet [www.comune.pogno.no.it](http://www.comune.pogno.no.it) e nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

## 8) NORME DI RINVIO

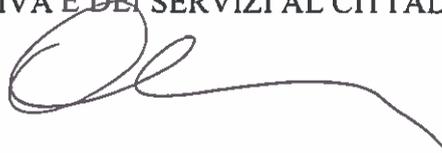
Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni

contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Pogno, li 16.06.2017



IL RESPONSABILE DELL'AREA  
AMMINISTRATIVA E DEI SERVIZI AL CITTADINO



Al Comune di  
**POGNO**

**OGGETTO: Selezione per l'attribuzione della Progressione economica orizzontale - anno 2016**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

dipendente del Comune di **POGNO** dal \_\_\_\_\_

attualmente inquadrato nella Cat. \_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_

precedenti servizi di ruolo presso altre Amministrazioni: .....

.....

**CHIEDE**

essendo in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 del Contratto Collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 23/12/2016 e sottoscritto in data 23.12.2016, l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno della propria categoria.

A tal fine,

**DICHIARA**

di **NON** avere riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto nel triennio 2013/2015.

Pogno, li \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_