

AVVISO PUBBLICO

PROCEDURA APERTA PER L'ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI POGNO

Il Segretario Comunale
Responsabile anticorruzione e trasparenza

Richiamati:

- la Legge 6 novembre 2012, n.190 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n.33 *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n.62 *"Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165"*;
- la deliberazione n. 75 del 2013 della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche - Autorità Nazionale Anticorruzione *"Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art.54, comma 5 D.Lgs. n.165/2001)"*.

INVITA

al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta, i Cittadini, le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni dei consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Pogno, a far pervenire proposte ed osservazioni – entro le ore 12 del 27-12-2013 – al Segretario Comunale/Responsabile della prevenzione della corruzione.

Tali indicazioni, eccetto quelle di provenienza anonima, saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio e, se del caso, nella relazione di accompagnamento al *Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Pogno*. L'azione di partecipazione riguarda gli argomenti che saranno disciplinati dal Codice e specificatamente gli articoli seguenti, riferiti alla proposta allegata:

art. 3. Regali compensi e altre utilità (art.4 del D.P.R. n.62/2013)

art. 5. Partecipazione ad associazione e organizzazioni (art.5 del D.P.R. n.62/2013)

art. 6. Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti di interesse (art.6 del D.P.R. n.62/2013)

art. 7. Obbligo di astensione (art.7 del D.P.R. n.62/2013)

art. 8. Prevenzione della corruzione (art.8 del D.P.R. n.62/2013)

- art. 9. Trasparenza e tracciabilità (art.9 del D.P.R. n.62/2013)
- art. 10. Comportamento nei rapporti privati (art.10 del D.P.R. n.62/2013);
- art. 11. Comportamento in servizio (art. 11 del D.P.R. n.62/2013)
- art. 12. Rapporti con il pubblico (art.12 del D.P.R. n.62/2013)
- art. 13. Disposizioni particolari per i Responsabili del Servizio (art.13 del D.P.R. n.62/2013)
- art. 14. Contratti e altri atti negoziali e rapporti privati del dipendente (art.14 del D.P.R. n.62/2013)

Le proposte e le osservazioni da formulare utilizzando il modulo allegato e debitamente sottoscritte dovranno pervenire all'Ufficio del Segretario Comunale, nel termine sopra indicato, mediante consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo, o posta certificata, o servizio postale.

IL SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE
(f.to dott. Gabrio Mambrini)

Allegati:

- modulo presentazione osservazioni (allegato "A")
- proposta Codice di Comportamento (allegato "B")